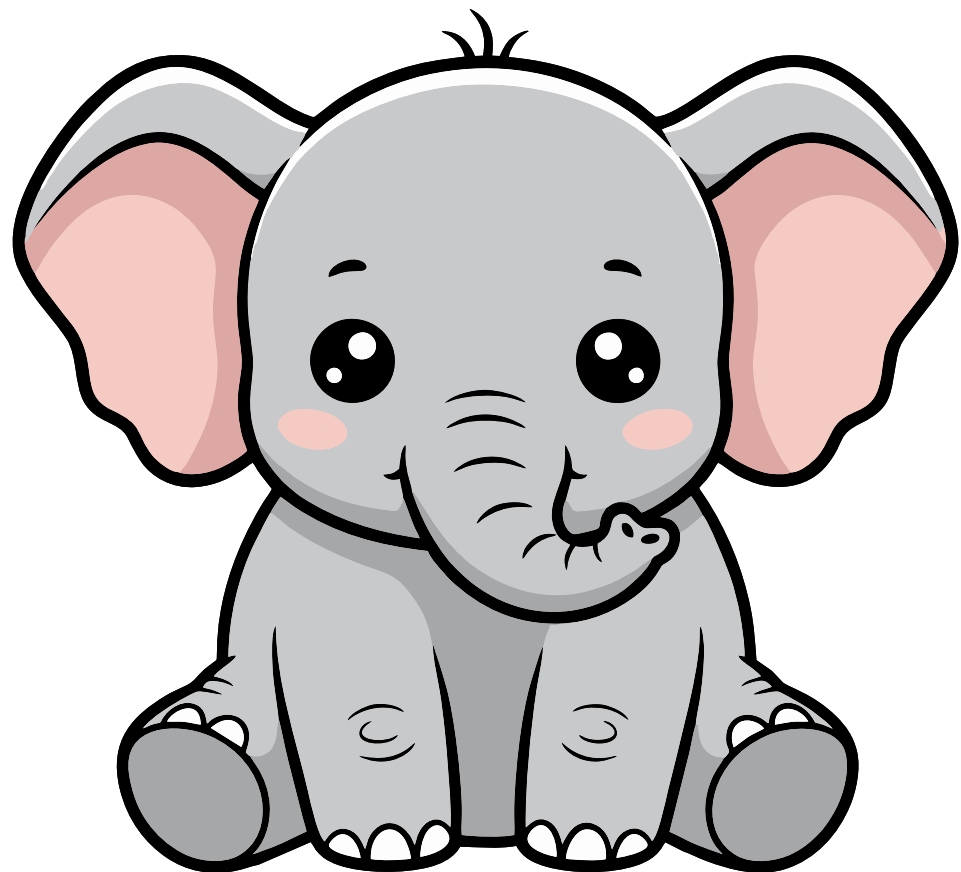




EDUNVALVONTA

Petra Roininen ja Roosa Hytönen





Kuka sie oot?

Mistä sie tuut?

Valitse pöydältä kortti joka saa sut hyvälle mielelle tai mistä sä tykkäät. Ei ole väliä mitä kortin takana mahdollisesti lukee.

Sen jälkeen kerrot kuka oot, mistä opiskelijayhdistyksestä tuut, mikä rooli/rooleja sinulla on miksi valitsit tämän kortin ja kerro sun toteemieläin?



Mitä se edunvalvonta on?

Miksi sitä tehdään?

Opiskelijoiden edunvalvonta tarkoittaa opiskelijoiden oikeuksien ja etujen ajamista ja valvomista esimerkiksi opiskelijajärjestöjen tai opiskelijakuntien toimesta. Tavoitteena on parantaa opiskelijoiden asemaa ja tarjota heille mahdollisimman hyvät edellytykset opiskeluun ja opintoihin liittyvien asioiden hoitamiseen.

- Valvoo opiskelijoiden etuja suhteessa:
 - ammattikorkeakouluun
 - koulutusohjelmiin
 - opettajiin ja hallintoon
- Kerää opiskelijoiden palautetta (esim. opetuksesta, arvioinnista, kuormituksesta).
- Vie opiskelijoiden näkemyksiä työryhmiin, neuvotteluihin ja kokouksiin.
- Vaikuttaa koulutuksen laatuun, opiskelijoiden hyvinvointiin ja arkeen.
- Tiedottaa opiskelijoita heidän oikeuksistaan ja ajankohtaisista asioista.

Mitä eroa on edunvalvojalla ja häirintäyhdyshenkilöllä?

Edunvalvonta ajaa opiskelijoiden yhteisiä etuja ja vaikuttaa rakenteisiin, päätöksentekoon ja kehittämiseen.

→ Koko opiskelijayhteisölle tai laajoille opiskelijaryhmille.

Häirintäyhdyshenkilö tukee yksittäisiä opiskelijoita häirintään, syrjintään tai epäasialliseen kohteluun liittyvissä tilanteissa.

→ Yksittäisille opiskelijoille henkilökohtaisissa tilanteissa.

Edunvalvonta Petran osio

Yhteisöllisyys ja positiivinen ilmapiiri opiskeluyhteisöissä

Opiskelu on uusien taitojen ja tietojen oppimista, mutta myös itsessä riittää oppimista.

Savoniassa opiskelijan ohjaus ja neuvonta nähdään laajana, opiskelijaa yksilönä kehittävänä ja tukevana kokonaisuutena, johon osallistuu koko oppimisyhteisö.

Opiskeluhyvinvointi

Savoniassa opiskelijoiden hyvinvointityöryhmät sekä varhaisen tuen kolmivaiheinen toimintamalli ovat osa ennaltaehkäisevää ja yhteisöllistä vastuunkantamista.

Tavoitteena on opiskelijoiden opiskelukyvyn ja -hyvinvoinnin edistäminen ja säilyttäminen, opintojen sujumisen tukeminen sekä mahdollisimman varhainen puuttuminen huoliin ja epäkohtiin ongelmien kriisiytymisen estämiseksi.

Hyödyllisiä linkkejä vinkkejä

Ohjaus ja neuvonta:

<https://amksavonia.sharepoint.com/sites/reppu-opiskelu/SitePages/Ohjaus-ja-neuvonta.aspx>

Hyvinvointi ja opiskelukyky:

<https://amksavonia.sharepoint.com/sites/reppu-opiskelijan-arki/SitePages/Hyvinvointi-ja-jaksaminen.aspx>

Yhteisölliset pelisäännöt, mm. Epäasiallinen kohtelu ja häirintä

<https://amksavonia.sharepoint.com/sites/reppu-opiskelijan-arki/SitePages/Opisk.aspx>

Edunvalonta

opiskelijayhdistyksessä

Mitä on edunvalvonta?

Opiskelijakunnan valitseman edunvalvojan lakisääteinen tehtävä on valvoa opiskelijoiden etuja korkeakoulussa.

Ammattikorkeakoululaissa määritetään, että “edunvalvojan ja hänen edustamansa opiskelijakunnan tarkoituksena on toimia jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan liittyviä asioita” sekä olla tiiviissä yhteistyössä muiden alojen edunvalvojen ja järjestöjen kanssa.

Edunvalvontaan kuuluu siis myös esim. ruokailuun ja erilaisiin etuihin liittyvät asiat, pyynnöt/kehitysideat/ongelmat jne.

Opiskelijan oikeudet

Turvallinen ja hyvinvoiva opiskeluympäristö

- Opiskelijalla on oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön. Opiskelijan kurinpitoon ja opiskelijan oikeuteen turvallisesta opiskeluympäristöstä sovelletaan mitä ammattikorkeakoululaissa 932/2014 31 § ja 38 § säädetään.
- Opiskelijalla on oikeus häirinnästä ja syrjinnästä sekä päihteistä vapaaseen korkeakouluun sekä yhdenvertaiseen kohteluun.
- Opiskelijalla on oikeus saada tarvittaessa kunnallisen terveydenhuollon palveluita YTHS:n palveluiden lisäksi.
- Opiskelijalla on oikeus tietyin edellytyksin muun muassa opintotukeen, äitiys-, isyys- ja vanhempainpäivärahaan, toimeentulotukeen, asumislisään, sairauspäivärahaan sekä vapaaseen tuloon.

Opiskelijan oikeudet

Opiskelijan opintojen edistyminen

- Opiskelijalla on oikeus tehdä opintonsa opetussuunnitelman ja opintojakson toteutussuunnitelman mukaisesti.
- Opiskelijalla on oikeus saada ohjausta ja neuvontaa kaikissa opintojen vaiheissa.
- Opiskelijalla on oikeus saada tarvittaessa oppimiseen tukea. Opiskeluun liittyviä esteitä pyritään vähentämään.
- Opiskelijalla on oikeus esittää hyväksiluettavaksi tutkintoon kuuluvia opintoja ja harjoittelua aikaisemmin suoritetuilla samantasoisilla opinnoilla, vastaavalla harjoittelulla, työkokemuksella tai muulla tavoin hankitulla, opetussuunnitelman tavoitteita vastaavalla osaamisella.

Opintojaksojen arviointi

- Opiskelijalla on oikeus saada ennalta oikea tieto opintojakson vaatimustasosta, arvioinnin kriteereistä, osaamistavoitteista sekä vaihtoehtoisista suoritustavoista. Arvioinnin kriteerit perustuvat opintojakson tavoitteisiin ja ne esitetään opintojakson alkaessa osana opintojakson toteutussuunnitelmaa. Opiskelijalla on oikeus saada tieto arviointikriteerien soveltamisesta opintosuoritukseensa.
- Opiskelijalla on oikeus saada opintosuorituksen arvioinnin kautta palautetta oppimisestaan, saada tieto arviointiperusteiden soveltamisesta suoritukseensa ja oikeus vaatia muutosta opintosuorituksen arviointiin.

Opiskelijan oikeudet

- Opiskelijan tulee saada arviointi kirjatuksi opiskelijahallinto-ohjelmaan kuukauden kuluessa suorituksestaan. Poikkeukset tähän sääntöön luetellaan Savonian tutkintosäännössä.
- Hylätyn arvioinnin saatuaan opiskelijalla on oikeus vähintään kahteen uusintasuorituskertaan tutkintosäännössä määritellyllä tavalla. Opintojakson hyväksytyä arvosanaa voi yrittää korottaa yhden kerran vuoden aikana alkuperäisestä suorituksesta. Opinnäytetyöstä annettua arvosanaa ei ole mahdollista korottaa.
- Opiskelijalla on oikeus antaa palautetta opintojaksosta tai sen toteutuksesta opettajalle ja tarvittaessa tämän esihenkilölle. Opiskelijalla on oikeus saada vastaus antamaansa palautteeseen.

Opiskelijan velvollisuudet

Yhteisölliset toimintatavat

- Opiskelijalla on velvollisuus kunnioittaa ja noudattaa koko korkeakoulu yhteisön työrauhaa ja turvallisuusohjeita sekä toimia niiden mukaisesti.

Opiskelijan tulee käyttäytyä asiallisesti ja korkeakoulu yhteisössä järjestyssäännön edellyttämällä tavalla.

- Opiskelijalla on velvollisuus ylläpitää yleistä siisteyttä ja pitää huolta käyttämistään ammattikorkeakoulun välineistä ja laitteista.
- Opiskelija on velvollinen noudattamaan tietoturvaa ja –suojausta. Opiskelijan saamat tunnukset ovat aina henkilökohtaisia, eikä niitä tule missään

tapauksessa luovuttaa kenenkään muun käyttöön.

Opintojen suorittaminen

- Opiskelija voi saada apua opintojensa suunnitteluun. Opiskelija on vastuussa tarvitsemansa tuen ja avun hakemisesta. Opiskelija on myös

velvollinen selvittämään opintojen suorittamiseen ja käytäntöihin liittyvät asiat.

- Opiskelussa tulee noudattaa eettisiä periaatteita. Valehtelu, vilppi ja plagiointi eivät ole sallittuja ammattikorkeakoulussa. Opiskelijan velvollisuus

on noudattaa hyvän tieteellisen käytännön periaatteita ja hyvää tutkimusetiikkaa ammattikorkeakoulun ohjeistamalla tavalla.

- Opiskelijalla on velvollisuus huolehtia opiskeluoikeuteen liittyvistä käytännöistä, hoitaa toteutuksille ilmoittautuminen, osallistua opetukseen

opintojakson toteutussuunnitelman mukaisesti ja suunnitella henkilökohtainen opinto- ja urasuunnitelma (HOPS).

- Opiskelijan velvollisuus on ottaa vastuu opintojensa edistymisestä ja osallistua opintojen ohjaukseen sekä seurata Savonian sähköisiä tiedotuskanavia (sähköposti, Peppi, Reppu-intranet, Tuudo, verkko-oppimissympäristöt).

Nämä on hyvä muistaa!



Keskustelujen läpi käynnit aina kahdestaan



Muistaa purkaa tilanteet, jonkun kanssa



Apua voit pyytää esim. toiselta ajlta tai SAVOTTAsta. Omaa parasta kaveria ei kannata tähän valita



Olet vaitiolovelvollinen



Ole mielummin liian ajoissa ja herkkänä asioiden kanssa, kuin liian myöhään. Eli ennakoi!



Uskalla vaikuttaa!



Kysyvä äänensävy on paras asioiden käsittelyssä



Fiilis, että välität opiskelijoista



10 minuutin tauko! Voit käydä hakemassa kahvia, vähän jaloitella tai rupertella uusien tuttavuuksien kanssa mukavia.

TILANNE 1

Päiväpuoli

Ryhmässä on yksi opiskelija, joka vie paljon puhetilaa, ja/tai tekee päätöksiä muiden puolesta tai ohjaa toimintaa voimakkaasti oman näkemyksensä mukaan. Muut ryhmän jäsenet vetäytyvät, turhautuvat tai kokevat, ettei heidän mielipiteitään kuulla.

Miten tällainen toiminta voi vaikuttaa ryhmän ilmapiiriin ja yhteistyöhön?

Kuka tilanteessa voisi tai pitäisi ottaa asian esille?

Millaisia keinoja ryhmässä voisi käyttää, jotta kaikkien ääni tulisi paremmin kuuluviin?



Tilanne 2

Monimuoto

Ryhmässä on opiskelija, jolla on selkeitä haasteita tietotekniikan käytössä. Tämä aiheuttaa viivästyksiä ja lisää muiden kuormitusta. Tilanteeseen liittyy myös voimakkaita tunteita, turhautumista tai lukkiutumista.

Miten tällainen tilanne voi vaikuttaa ryhmän jaksamiseen ja ilmapiiriin?

Missä vaiheessa ryhmän olisi hyvä hakea apua ryhmän ulkopuolelta?

Miten tilanteesta voisi keskustella kunnioittavasti ja syylistämättä?



Tilanne 3

Ryhmätyö tilanne

Opiskelijoiden keskuudessa leviää vastauksia tai materiaaleja, joita ei ole tarkoitettu jaettavaksi. Osa opiskelijoista kertoo jälkikäteen, etteivät olisi halunneet nähdä vastauksia, mutta kokivat painetta tai tilanteen menevän ohi nopeasti.

Mitä haasteita tällainen tilanne tuo opiskelijoiden väliseen luottamukseen?

Miten ryhmässä voidaan käsitellä tilannetta, jossa kaikki eivät ole halunneet osallistua vilppiin?

Kenelle asiasta voisi tai pitäisi puhua, jos kokee tilanteen epäreiluksi?



Tilanne 4

Opiskelija huomaa, että ryhmän jäsen vaikuttaa vetäytyneeltä, poissaolevalta tai selvästi kuormittuneelta. On herännyt huoli jaksamisesta tai mielenterveydestä, mutta asiasta puhuminen tuntuu vaikealta.

Mistä merkeistä huoli toisen jaksamisesta voi herätä?

Mihin opiskelija voisi ohjata toista hakemaan tukea?

Milloin ja miten huolen voisi ottaa puheeksi?



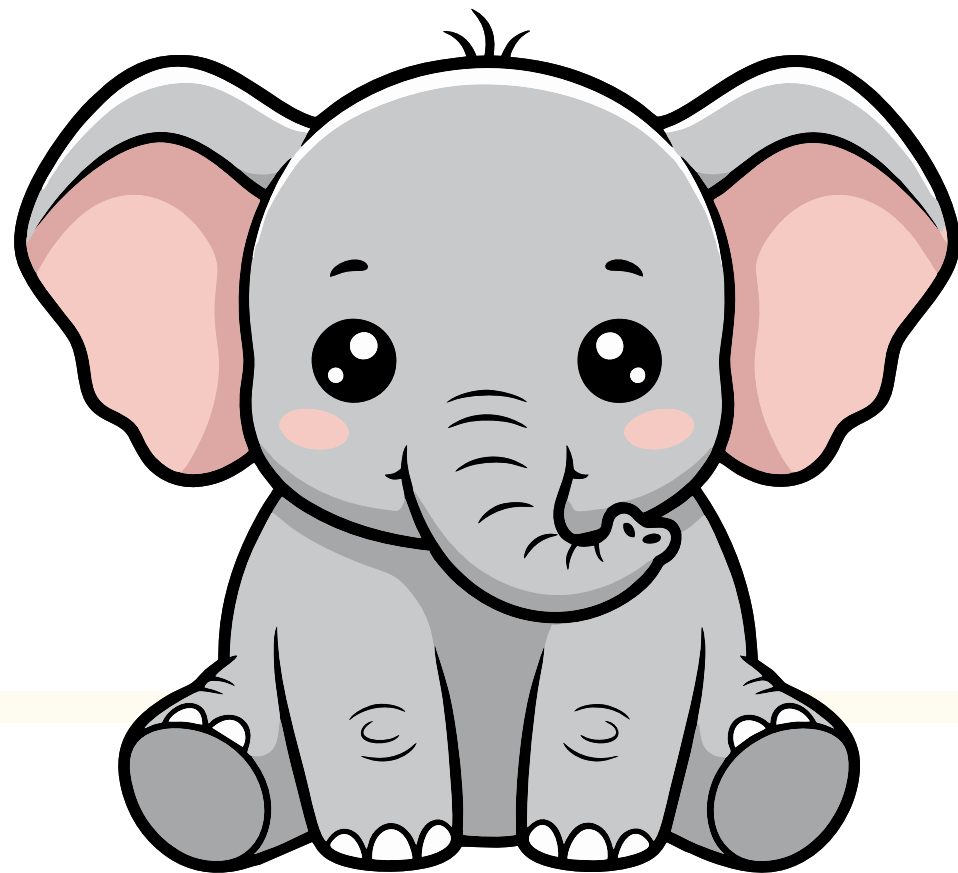
Kiitos ihanat!

Petra Roininen

petra.roininen@savonia.fi

tai

044 785 6845



Roosa Hytönen

varapuheenjohtaja@opiskelijakuntasavotta.fi

tai

044 020 6930

